



HISTORIA

Gobierno Regional
de Cusco

Ministerio de Salud

UNIDAD DE
RECURSOS
HUMANOS



"Decenio de la igualdad de oportunidad para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, La Paz y el Desarrollo"

CONCURSO PUBLICO PARA EL CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS - DECRETO LEGISLATIVO N° 1057

CONVOCATORIA N° 013-2023

BASES ADMINISTRATIVAS PARA CONCURSO PUBLICO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS) HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ - SICUANI



COMISIÓN DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO - CAS 2023

[Signature]
Dr. Victor H. Nuñez Rivere
GINECOLOGO OBSTETRA
CAMP: 42206 RNE: 42855

OCTUBRE - 2023

[Signature]
MINSU - DISA
HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. F. Victoria P. Hernandez
CENE: 15555 - RNE: 3141

Av. Manuel Callo Zevallos 519 – Sicuani – Canchis – Cusco - Telefono: 351020



¡Hagamos
HISTORIA

Gobierno Regional
de Cusco

Ministerio Regional
de Salud

UNIDAD DE
RECURSOS
HUMANOS



"Decenio de la igualdad de oportunidad para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, La Paz y el Desarrollo"

CONCURSO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS - 013 -2023)

I. GENERALIDADES

I.1 ENTIDAD CONVOCANTE

Unidad Ejecutora 409 - Hospital "Alfredo Callo Rodríguez" (ACR)

I.2 DOMICILIO LEGAL

Av. Manuel Callo Zevallos 519 Sicuani,
Teléfono N° 084 - 795469

I.3 OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Establecer un proceso de selección de profesionales de la salud, técnicos y otros afines, para la contratación de personal a las plazas requeridas por la Unidad Ejecutora 409 Hospital ACR, proporcionando recursos Humanos competitivos para los diferentes Servicios,

I.4 PLAZAS OFERTADAS Y PERIODO DE CONTRATO.

Las plazas consideradas para este Proceso de Selección de personal en el ámbito del Hospital ACR-S se detallan en el **Cuadro 01** y se enmarcan en la optimización de los diferentes Servicios, Programas Estratégicos y No Estratégicos.

I.5 FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Recursos Ordinarios.

I.6 SISTEMA DE CONTRATACIÓN

El presente proceso se rige por el reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 y su modificatoria, que regula el régimen especial del Contrato Administrativo de Servicios-CAS.

I.7 ALCANCES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Las bases son de aplicación para **todo personal que tenga o NO vínculo laboral** con la Institución en la actualidad, siendo requisito para participar de dicho proceso, bajo el Régimen Especial CAS para el Hospital ACR-S, cumplir con los requisitos solicitados y el perfil de la plaza a concursar.

II. BASE LEGAL.

- Constitución Política del Estado
- Ley N° 31638 de Presupuesto para el año 2023
- Ley N° 26657, Ley del Ministerio de Salud
- Ley N° 26842, Ley General de la Salud
- Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General y el TUO de la Administración Pública.
- Ley N° 27806 - Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública
- Ley N° 27815 - Ley del código de ética de la función pública.
- Ley N° 26771 - Ley de Nepotismo.
- Decreto Legislativo N° 1057 que aprueba el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios - CAS.
- Decreto Supremo N° 075-2008- PCM, que aprueba el reglamento del D. Leg. 1057 y su modificatoria con D. S. N° 065-2011-PCM.

Av. Manuel Callo Zevallos 519 – Sicuani – Canchis – Cusco - Telefono: 351020



Victor H. Nuñez Rivera
GINECOLOGO OBSTETRA
CNP: 42206 RNE: 42859

MINSA - DISA
HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Victor H. Nuñez Rivera
CNP: 42206 RNE: 42859



| ETAPAS DEL PROCESO | CRONOGRAMA | AREA RESPONSABLE |
|---|-----------------------------|----------------------------------|
| Aprobación de la Convocatoria | 05 de octubre de 2023 | Comisión |
| Publicación del proceso en Talento Perú - SERVIR | 05 al 18 de octubre de 2023 | Unidad de Recursos Humanos |
| CONVOCATORIA | | |
| Publicación de las Bases del Proceso en el Portal Institucional. www.hospitalsicuaniacr.gob.pe | 05 al 18 de octubre de 2023 | Unidad de Recursos Humanos |
| Presentación de expedientes debidamente foliados en mesa de partes del Hospital ACR, en horario de oficina de 08:00 a 13:00 horas o al correo electrónico: convocatoriahacrs@gmail.com NOTA: TOMAR EN CUENTA QUE LOS CV QUE FUERAN REMITIDOS DESPUES DE HORA ESTABLECIDA SERÁN DESCALIFICADOS. | 19 y 20 de octubre de 2023 | Postulantes |
| SELECCIÓN | | |
| Evaluación Curricular (incluye los anexos 01, 02, 03 y Formato 01) | 23 y 24 de octubre de 2023 | Comité Evaluador del Proceso CAS |
| Publicación de resultados de la Evaluación Curricular | 25 de octubre de 2023 | Unidad de Informática y Sistemas |
| Presentación de Reclamos de 08:00 a 13:00 por mesa de partes y Absolución de reclamos | 26 de octubre de 2023 | Recursos Humanos y Comisión |
| Publicación de Aptos para la Entrevista Personal a través del portal Institucional | 26 de octubre de 2023 | Comité Evaluador del Proceso CAS |
| Entrevista Personal | 27 de octubre de 2023 | Comité Evaluador del Proceso CAS |
| Publicación de resultados Finales | 30 de octubre de 2023 | Comité Evaluador del Proceso CAS |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO | | |
| Adjudicación de Plazas a las 8:00 horas (obligatorio presentar DNI y CV original y cumplir con los Anexos HORA EXACTA , e inicio de labores. | 01 de noviembre de 2023 | Unidad de Recursos Humanos |
| Suscripción de contrato | 03 de noviembre de 2023 | Unidad de Recursos Humanos |



Victor H. Núñez Rivera
GINECOLOGO OBSTETRA
C.M.P.: 42205 R.N.E.: 42859

MINSA - DISA
HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. F. ...
CEP: 10995 - RNE 3141



IV.2 INSCRIPCIÓN Y RECEPCIÓN DE EXPEDIENTES

- Se llevará a cabo con la presentación de la solicitud de participación (ANEXO N° 01: SOLICITUD DEL POSTULANTE) mediante FUT, por mesa de partes, desde las 8:00 a 13:00 horas en el lugar y las fechas señaladas en el cronograma.
- Los postulantes deberán ceñirse a las bases y presentar los documentos solicitados debidamente ordenados según el **FORMATO N° 02: Experiencia laboral (...)**, debidamente foliados, en el estricto orden de presentación de los formatos correspondientes.

NOTA: ES RESPONSABILIDAD DEL POSTULANTE, LA NO PRESENTACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN, LO CUAL DESCALIFICARA AUTOMÁTICAMENTE LA PARTICIPACIÓN A ESTE PROCESO.

- **Concluido el plazo de recepción de expedientes, NO SERA factible agregar bajo ninguna prerrogativa documento alguno.**
- Recibida la documentación, la Comisión efectuará la verificación, procediendo a aceptar la inscripción para el Proceso de Selección únicamente a los postulantes que satisfagan los requisitos mínimos exigidos con documentación valida probatoria y presentada dentro del plazo señalado.

IV.3 REQUISITOS GENERALES PARA POSTULAR

- Podrán participar en el presente proceso, toda persona natural que cumpla con los requisitos mínimos señalados en las bases (**Anexo N° 03: Requisitos Generales del postulante**).

El Currículo Vitae documentado deberá estar debidamente foliado, ordenado según los criterios de evaluación, rotulados con pestañas: **Formación Académica:** Título/Bachiller profesional, RD SERUMS, habilitación y colegiatura vigente; **Capacitación:** Especialidad, diplomados, seminarios (dichos certificados de capacitación a partir del año 2018); **Experiencia laboral:** Contratos con el resaltado de los periodos laborados, de ser el caso otros documentos que acrediten la experiencia laboral. Documentación en copia simple, y para el momento de la adjudicación de plaza deberá presentar su expediente ORIGINAL; **Declaración Jurada:** ANEXO 01, ANEXO 02, ANEXO 03 Y FORMATO 001. Se debe tomar en consideración que, en caso de resultar ganador, se contrastara la documentación que acredite tales condiciones en un plazo máximo de 05 días calendarios posteriores a la adjudicación.

- El folder a presentar, deberá estar Rotulado visiblemente con el nombre completo y la profesión y/o grupo ocupacional al que postula.

V. LA EVALUACIÓN

V.1 PUNTAJES Y PONDERADO POR CRITERIO DE EVALUACIÓN

Para la selección de personal en la presente convocatoria estará sujeta a los siguientes criterios:

| | |
|------------------------------------|-------------|
| • Evaluación Curricular: | 30% |
| • Experiencia Laboral: | 30% |
| • Examen Entrevista personal | 40% |
| Total: | 100% |

La calificación se considera de 0 a 100 puntos.



Dr. Victor H. Nuñez Rivera
GINECOLOGO OBSTETRA
C.M.F. - 4205 R.N.E. 43859

MINSA - DISA
HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. F. ...
C.E.P. 10995 R.N.E. 3141



V.2 LA EVALUACIÓN

Tiene por objeto calificar el nivel de formación profesional, la capacitación obtenida, experiencia laboral y méritos alcanzados por el postulante y SE CALIFICA EN BASE AL **FORMATO N° 01 "DESCRIPCIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE"**, presentado por el postulante, siendo él mismo, responsable del registro adecuado de información en el referido formato, conforme a la documentación adjunta y clasificada en copia simple, los cuales constituyen elementos de verificación del **Formato N° 01**, en caso se presenten falencias, la calificación se efectuara en base a los documentos presentados o existente en el folder, **no existiendo opción a regularizar o incluir nueva documentación al expediente ya ingresado por mesa de partes.**

Los factores que se calificaran, se distribuyen de la siguiente forma:

- i. **Nivel Académico.** - (Hasta 40 puntos como máximo). Considera los estudios alcanzados en los diferentes niveles, los mismos que se acreditan con título profesional, grado académico bachiller, Título técnico, Título de Especialidad; de acuerdo al grupo ocupacional al cual postula.

Distribución del Puntaje:

- a. Nivel académico mínimo requerido.....30 puntos máximo.
- b. Estudio de Profesionalización Concluidos Adicional (maestría, doctorado, especialidad, otros a fines al cargo que postula)10 Puntos máximo.

- ii. **Capacitación.** - (Hasta 40 puntos). Evalúa los conocimientos, aptitudes, prácticas, técnicas y habilidades obtenidas en diplomados, seminario, cursos, talleres u otros, acreditadas con certificados y constancias emitidas desde el 2018 a la fecha de evaluación y que guarden relación con las funciones que vaya a desempeña el futuro trabajador.

La acreditación de capacitación se realizará en base a créditos académicos o horas académicas, los cuales, para efectos de la presente, tendrán las siguientes equivalencias:

| N° | DENOMINACIÓN DE LA CAPACITACIÓN | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|----|---|------------------|----------------|
| 01 | Diplomados | 5 puntos por C/U | 10 |
| 02 | Certificado de capacitación de 7 créditos a más o igual o mayor a 112 horas | 5 puntos por C/U | 10 |
| 03 | Certificado de capacitación de 3 a 6 créditos o mayor. | 2 puntos por C/U | 10 |
| 04 | Capacitaciones menores a 3 créditos | 1 punto por C/U | 10 |

a. 16 horas lectivas = 1 crédito académico

- iii. **Méritos.** - (Hasta 20 puntos). - Se considerarán resoluciones, constancias, oficios o memorándum de felicitación o reconocimiento al personal, emitidos por autoridad competente, por labores relacionadas a su profesión u ocupación, u otros aspectos.



Dr. Víctor H. Nuñez Rivero
GINECÓLOGO OBSTETRA
CMP: 42206 RNE: 42859

MINSA - DISA
HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. P. ...
CEP: 10995 - RNE 3141



- iv. **Tiempo de servicios:** (Hasta 100 puntos). - Califica la experiencia laboral; en el sector salud u otras actividades afines, que será verificada por los contratos o Certificado de trabajo.

Entrevista Personal (Formato 03) hasta 100 Puntos: se realizará cinco preguntas sobre manejo de Normas Técnicas de los programas Estratégicos u otros de acuerdo a la plaza a la que postula, idioma quechua básico, así como cultura general entre otros.

VI. RESULTADOS FINALES

Los resultados finales, se obtendrán de los criterios de evaluación curricular, experiencia laboral y entrevista personal, considerándose en los criterios y el puntaje final.

En caso de empate en el resultado final, se tomará en cuenta el puntaje mayor de la evaluación curricular para efectos del desempate. En caso prosiguiera el empate será resuelto por sorteo simple.

VII. IMPEDIMENTOS DE POSTULACIÓN.

No podrán participar del presente proceso, las personas que estén considerados en las siguientes condiciones:

- Personas que tengan vínculo de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con los miembros integrantes de la Comisión responsable de la evaluación interna.
- Personas que cuenten con antecedentes penales, policiales, judiciales o administrativos que impidan contratar con el estado.
- Personas con patologías de salud mental que impidan el adecuado desenvolvimiento en sus funciones encomendadas.

VIII. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS.

- La Oficina de Recursos Humanos es la responsable de: Apoyar a la Comisión Evaluadora y equipo de asesoramiento en la etapa de evaluación curricular.
- Los reclamos que pudieran presentarse sobre la evaluación de los currículos vitae, se realizaran por mesa de partes del Hospital ACR o correo electrónico en las fechas y horarios previamente establecidos en la presente base.
- Las situaciones que no estuviesen contempladas en la presente, serán consideradas y dictaminadas por la comisión, previa votación y puesta a conocimiento de la Dirección Ejecutiva del Hospital ACR, en el momento oportuno y bajo acta de trabajo; siendo estas decisiones inapelables y requiriendo para su aprobación el voto de la mayoría en el quórum establecido.
- El informe final de todo el proceso (acta de instalación, actas de revisión de curriculum ranking de postulantes) será elevado a la Dirección Ejecutiva del Hospital ACR, para su conocimiento y con el propósito subsecuente de la emisión de las disposiciones de trabajo para la adjudicación pertinente.
- El requerimiento del perfil mínimo conforme el clasificador de cargos del Ministerio de Salud Aprobado con Resolución Secretarial N° 230-2022-MINSA de fecha 29 de noviembre de 2022.



CUADRO N° 001

RELACION DE PLAZAS CAS N° 013-2023 PROCESO DE CONCURSO DE SELECCIÓN DE PERSONAL PARA EL HOSPITAL "ALFREDO CALLO RODRIGUEZ - SICUANI 2023"

| N° | CARGO O PROFESIÓN | CANTIDAD | PERIODO | MONTO MENSUAL | Fte. Fto. |
|----|--|----------|----------|---------------|-----------|
| 01 | MEDICO | 02 | 03 meses | S/. 5,200.00 | R.O. |
| 02 | MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA | 01 | 03 | S/. 6,600,00 | |
| 03 | MEDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRIA | 01 | 03 meses | S/. 6,600,00 | |
| 04 | MÉDICO ESPECIALISTA MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN | 01 | 03 meses | S/. 6,600.00 | R.O. |
| 05 | MEDICO ESPECIALISTA RADIOLOGO | 01 | 03 meses | S/. 6,600.00 | R.O. |
| 06 | MEDICO ESPECIALISTA TRAUMATÓLOGO | 01 | 03 meses | S/. 6,600.00 | R.O. |
| 07 | PROFESIONAL ADMINISTRATIVO | 01 | 03 meses | S/. 3,000.00 | R.O. |



Dr. Victor H. Nuñez Rivera
GINECOLOGO OBSTETRA
CAMP: 42206 RNE: 42859

SUPLENCIA

| N° | CARGO O PROFESIÓN | CANTIDAD | PERIODO | MONTO MENSUAL | Fte. Fto. |
|----|-------------------|----------|----------|---------------|-----------|
| 01 | ENFERMERA | 01 | 02 meses | S/. 1,800.00 | R.O. |

MINSA - DISA
HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. F. J. ...
CEP: 10000 RNE: 1141



100 AÑOS
HISTORIA

Gobierno Regional
de Cusco

Ministerio Nacional
de Salud

UNIDAD DE
RECURSOS
HUMANOS



"Decenio de la igualdad de oportunidad para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, La Paz y el Desarrollo"

MEDICO

ITEM N° 1

UNIDAD ORGANICA: SERVICIO DE MEDICINA INTERNA

PERFIL DEL PUESTO: (01) MÉDICO

| REQUISITOS | DETALLE |
|--|---|
| Formación Académica | <ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Médico Cirujano Constancia de Colegiatura Certificado o constancia de habilidad profesional vigente Resolución de termino de SERUMS Constancia de egresado de la especialidad de Medicina Interna |
| Experiencia General | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia mínima de tres (03) años en el sector público o privado |
| Habilidades Competencias | <ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo y liderazgo. Capacidad de trabajar bajo presión. Compromiso institucional buscando la excelencia. Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel Ética, valores, solidaridad y honradez Iniciativa y capacidad organizativa. Personalidad proactiva, comunicativa y disciplinada. |
| Cursos y/o Estudios de especialización | <ul style="list-style-type: none"> Capacitación y/o constancia de haber trabajado en su especialidad. |
| Conocimientos para el puesto o cargo mínimo o indispensables | <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de la norma técnica de Bioseguridad y propias de la especialidad. Conocimiento en Microsoft office. |



Dr. Víctor H. Nuñez Rivera
GINECOLOGO OBSTETRA
CAMP: 42206 RNE: 42659



ITEM N° 2

UNIDAD ORGANICA: SERVICIO DE PEDIATRIA

PERFIL DEL PUESTO: (01) MÉDICO

| REQUISITOS | DETALLE |
|--------------------------|--|
| Formación Académica | <ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Médico Cirujano Constancia de Colegiatura Certificado o constancia de habilidad profesional vigente Resolución de termino de SERUMS Constancia de egresado de la especialidad de Pediatría |
| Experiencia General | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia mínima de tres (03) años en el sector público o privado |
| Habilidades Competencias | <ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo y liderazgo. Capacidad de trabajar bajo presión. Compromiso institucional buscando la excelencia. Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel |

MINSA - DISA
HOSPITAL ALFREDO GALLO RODRIGUEZ

Lic. F. Yessica Quiroz Fernandez
CEP: 10995 - RNE 3141





Hagamos
HISTORIA

Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud

UNIDAD DE
RECURSOS
HUMANOS



"Decenio de la igualdad de oportunidad para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, La Paz y el Desarrollo"

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Ética, valores, solidaridad y honradez • Iniciativa y capacidad organizativa. • Personalidad proactiva, comunicativa y disciplinada. |
| Cursos y/o Estudios de especialización | <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación y/o constancia de haber trabajado en su especialidad. |
| Conocimientos para el puesto o cargo mínimo o indispensables | <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la norma técnica de Bioseguridad y propias de la especialidad. • Conocimiento en Microsoft office. |

MEDICO ESPECIALISTA

ITEM N° 3

UNIDAD ORGANICA: SERVICIO DE MEDICINA INTERNA

PERFIL DEL PUESTO: (01) MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA

| REQUISITOS | DETALLE |
|--|---|
| Formación Académica | <ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Médico Cirujano • Título Profesional de Especialista con RNE vigente • Constancia de Colegiatura • Certificado o constancia de habilidad profesional vigente • Resolución de termino de SERUMS |
| Experiencia General | <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima de tres (03) años en el sector público o privado |
| Experiencia Especifica | <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia requería para el puesto un (01) año en la especialidad. |
| Habilidades Competencias | <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo y liderazgo. • Capacidad de trabajar bajo presión. • Compromiso institucional buscando la excelencia. • Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel • Ética, valores, solidaridad y honradez • Iniciativa y capacidad organizativa. • Personalidad proactiva, comunicativa y disciplinada. |
| Cursos y/o Estudios de especialización | <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación y/o constancia de haber trabajado en su especialidad. |
| Conocimientos para el puesto o cargo mínimo o indispensables | <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la norma técnica de Bioseguridad y propias de la especialidad. • Conocimiento en Microsoft office. |



Dr. Victor H. Nuñez Rivera
GNECOLOGO OBSTETRA
CAMP: 42206 RNE: 42859




ANILISA DUSA
HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ

LIC. FERNANDA FERNANDEZ
SER: 10595 - RNE 3141





ITEM N° 4

UNIDAD ORGÁNICA: SERVICIO DE PEDIATRIA

PERFIL DEL PUESTO: (01) MÉDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRIA

| REQUISITOS | DETALLE |
|--|---|
| Formación Académica | <ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Médico Cirujano Título Profesional de Especialista con RNE vigente Constancia de Colegiatura Certificado habilitación profesional vigente Resolución de termino de SERUMS |
| Experiencia General | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia mínima de tres (03) años en el sector público o privado |
| Experiencia Especifica | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia requería para el puesto un (01) año en la especialidad. |
| Habilidades Competencias | <ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo y liderazgo. Capacidad de trabajar bajo presión. Compromiso institucional buscando la excelencia. Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel Ética, valores, solidaridad y honradez Iniciativa y capacidad organizativa. Personalidad proactiva, comunicativa y disciplinada. |
| Cursos y/o Estudios de especialización | <ul style="list-style-type: none"> Capacitación y/o constancia de haber trabajado en su especialidad. |
| Conocimientos para el puesto o cargo mínimo o indispensables | <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de la norma técnica de Bioseguridad y propias de la especialidad. Conocimiento en Microsoft office. |

ITEM N° 5

UNIDAD ORGÁNICA: SERVICIO DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION

PERFIL DEL PUESTO: (01) MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA FISICA Y REHABILITACION

| REQUISITOS | DETALLE |
|--------------------------|---|
| Formación Académica | <ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Médico Cirujano Título Profesional de Especialista con RNE vigente Constancia de Colegiatura Certificado habilitación profesional vigente Resolución de termino de SERUMS |
| Experiencia General | <ul style="list-style-type: none"> Tres (03) años en el sector público o privado |
| Experiencia Especifica | <ul style="list-style-type: none"> Dos (02) años de experiencia propias de la especialidad. |
| Habilidades Competencias | <ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo y liderazgo. Capacidad de trabajar bajo presión. Compromiso institucional buscando la excelencia. Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel |



Hagamos
HISTORIA

Gobierno Regional
de Cusco

Gobierno Regional
de Cusco

UNIDAD DE
RECURSOS
HUMANOS



"Decenio de la igualdad de oportunidad para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, La Paz y el Desarrollo"

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Ética, valores, solidaridad y honradez • Iniciativa y capacidad organizativa. • Personalidad proactiva, comunicativa y disciplinada. • Brindar servicios en la prevención, detección, tratamiento no quirúrgico y rehabilitación |
| Cursos y/o Estudios de especialización | <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación y/o constancia de haber trabajado en su especialidad. |
| Conocimientos para el puesto o cargo mínimo o indispensables | <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la norma técnica de Bioseguridad y propias de la especialidad. • Conocimiento en Microsoft office. |

ITEM N° 6

UNIDAD ORGÁNICA:

PERFIL DEL PUESTO: (01) MEDICO ESPECIALISTA EN RADIOLOGIA

| REQUISITOS | DETALLE |
|--|--|
| Formación Académica | <ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Médico Cirujano General • Título Profesional de Especialista con RNE vigente • Colegiatura y habilitación profesional • Resolución de termino de SERUMS |
| Experiencia General | <ul style="list-style-type: none"> • Tres (03) años en el sector público o privado |
| Experiencia Especifica | <ul style="list-style-type: none"> • Dos (02) años de experiencia propias de la especialidad. |
| Habilidades Competencias | <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo y liderazgo. • Capacidad de trabajar bajo presión. • Compromiso institucional buscando la excelencia. • Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel • Ética, valores, solidaridad y honradez. • Iniciativa y capacidad organizativa. • Personalidad proactiva, comunicativa y disciplinada. |
| Cursos y/o Estudios de especialización | <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación y/o constancia de haber trabajado en su especialidad. |
| Conocimientos para el puesto o cargo mínimo o indispensables | <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la norma técnica de Bioseguridad y propias de la especialidad. • Conocimiento en Microsoft office. |

ITEM N° 7

UNIDAD ORGÁNICA:

PERFIL DEL PUESTO: (01) MEDICO ESPECIALISTA EN TRAUMATOLOGIA

| REQUISITOS | DETALLE |
|---------------------|---|
| Formación Académica | <ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Médico Cirujano General • Título Profesional de Especialista con RNE vigente • Colegiatura y habilitación profesional |

Av. Manuel Callo Zevallos 519 – Sicuani – Canchis – Cusco - Telefono: 351020



Dr. Victor H. Nuñez Rivera
Médico Otorrinolaringólogo
C.M.P. - 4220 - R.N.E. - 1288

MUNSA - DUSA
HOSPITAL ALVARO CALLO RODRIGUEZ
Lic. F. Víctor Arcoz Fernández
CEP: 10995 - RNE 3441



Hagamos HISTORIA

Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



"Decenio de la igualdad de oportunidad para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, La Paz y el Desarrollo"

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> Resolución de termino de SERUMS |
| Experiencia General | <ul style="list-style-type: none"> Tres (03) años en el sector público o privado |
| Experiencia Especifica | <ul style="list-style-type: none"> Dos (02) años de experiencia propias de la especialidad. |
| Habilidades Competencias | <ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo y liderazgo. Capacidad de trabajar bajo presión. Compromiso institucional buscando la excelencia. Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel Ética, valores, solidaridad y honradez. Iniciativa y capacidad organizativa. Personalidad proactiva, comunicativa y disciplinada. |
| Cursos y/o Estudios de especialización | <ul style="list-style-type: none"> Capacitación y/o constancia de haber trabajado en su especialidad. |
| Conocimientos para el puesto o cargo mínimo o indispensables | <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de la norma técnica de Bioseguridad y propias de la especialidad. Conocimiento en Microsoft office. |

ITEM N° 8

UNIDAD ORGÁNICA: ADMINISTRACION

PERFIL DEL PUESTO: (01) PROFESIONAL ADMINISTRATIVO

REQUISITOS MÍNIMOS DE SERVICIO

| REQUISITOS | DETALLE |
|------------------------|--|
| Formación Académica | <p>a) Nivel Educativo</p> <ul style="list-style-type: none"> Universitaria Completa <p>b) Grado/Situación Académica</p> <ul style="list-style-type: none"> Titulado en la carrera Universitaria de Administración, Contabilidad y afines al cargo <p>c) Requisitos complementarios</p> <ul style="list-style-type: none"> Habilitación Colegiatura vigente |
| Experiencia General | <ul style="list-style-type: none"> Tres (03) años en el sector público y/o privado. |
| Experiencia Especifica | <ul style="list-style-type: none"> Un (01) año en el sector público y/o privado en el área de Logística, Abastecimientos o similar al cargo. |
| Funciones del Puesto | <ul style="list-style-type: none"> Elaborar documentos de gestión (de la unidad de administración, recursos humanos, economía) Registrar información en los sistemas administrativos (SEACE, SIGA, SIAF, PDT) Trámites para viabilizar los procesos administrativos. Elaboración de informes técnicos, según el área. Revisar y refrendar la emisión y tramitación de documentos relacionados con los procesos administrativos. Coordinar y supervisar, de corresponder, la ejecución de los procesos administrativos. Participar en el Comité de Selección designado |



Dr. H. Nunez Rivero
C.M.P. 12886
C.M.P. 12886

MINSA - DISA
HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. F. Victoria Parrao Fernandez
CEP: 10995 - RNE 3141



| | |
|--------------------------|--|
| | <p>por el titular.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adecuar y elaborar las bases administrativas para licitaciones o concursos públicos de adquisiciones, y publicarlo previo visto buena del Comité Especial. • Hacer seguimiento y proponer las mejorar oportunas del proceso de compras y contratación de servicio en el ámbito de su competencia. • Otras funciones asignadas por el inmediato superior, relacionadas a la misión del puesto. |
| Conocimiento | <p>a. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto. Capacitación en la Ley N° 30225 Ley de Contrataciones del Estado, no menor de 80 horas. Capacitación en los sistemas de SIGA, SEACE Y SIAF.</p> <p>b. Conocimiento de Ofimática Office, intermedio - Avanzado.</p> <p>c. OSCE. Certificación OSCE. Indispensable para el cargo</p> |
| Habilidades Competencias | <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo y liderazgo. • Capacidad de trabajar bajo presión. • Compromiso institucional buscando la excelencia. • Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel • Ética, valores, solidaridad y honradez • Iniciativa y capacidad organizativa. • Personalidad proactiva, comunicativa y disciplinada. • Capacidad para desempeñarse en cualquier área administrativa. |

ITEM N° 9

UNIDAD ORGÁNICA: PROGRAMA PRESUPUESTAL DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES, SALUD OCULAR Y SALUD ESCOLAR

PERFIL DEL PUESTO: (01) ENFERMERA

REQUISITOS MÍNIMOS DE SERVICIO

| REQUISITOS | DETALLE |
|--------------------------|---|
| Formación Académica | <ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional • Constancia de Colegiatura • Certificado o constancia de habilidad profesional vigente • Resolución de termino de SERUMS |
| Experiencia General | <ul style="list-style-type: none"> • Un (01) año en el sector público o privado (acreditar documentariamente) |
| Habilidades Competencias | <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo y liderazgo. • Capacidad de trabajar bajo presión. |



Dr. Víctor H. Nuñez Rivera
Ginecologo OBSTETRA
CNP: 42206 RNE: 42856



MINSA - DISA
HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ

Lic. F. V. ...
RNE: 3141



Hagamos
HISTORIA

Gobierno Regional
de Cusco

Secretaría Regional
de Salud

UNIDAD DE
RECURSOS
HUMANOS



"Decenio de la igualdad de oportunidad para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, La Paz y el Desarrollo"

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Compromiso institucional buscando la excelencia. • Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel • Ética, valores, solidaridad y honradez • Iniciativa y capacidad organizativa. • Personalidad proactiva, comunicativa y disciplinada. |
| Conocimientos para el puesto o cargo mínimo o indispensables | <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la norma técnica de Bioseguridad. • Atención hospitalaria, consultorios médicos y programas presupuestales. • Conocimiento en Microsoft office. |



[Signature]
Dr. Víctor H. Nuñez Rivera
 GINECOLOGO OBSTETRA
 C.M.F. 2206 M.E. 12899



MINSA - DISA
HOSPITAL ALFREDO GALLO RODRIGUEZ

[Signature]
Lic. F. VICTOR FERRAZ FERNANDEZ
 CEP: 10995 - RNE 3141



Hagamos
HISTORIA

Gobierno Regional
de Cusco

UNIDAD DE
RECURSOS
HUMANOS



"Decenio de la igualdad de oportunidad para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, La Paz y el Desarrollo"

ANEXO N° 01 DECLARACION JURADA

El/La que suscribe _____ Identificado/a con DNI N.º _____, con estado civil _____ con domicilio en _____, natural del distrito de _____, provincia _____, departamento de _____, Plaza a la que postula _____, numero de celular: _____ y correo electrónico: _____.

DECLARO BAJO JURAMENTO:

- No tener proceso pendiente (en etapa de denuncia, investigación preliminar, etapa de precalificación inicio de proceso PAD), ni haber sido sancionado con cese, destitución o despido, por falta administrativa disciplinaria o proceso de determinación de responsabilidades administrativas, así como no haber sido despedido debido al desempeño negligente o insuficiente del ejercicio de mis funciones (De haberlo sido: deberá adjuntar la documentación que acredite su rehabilitación)
- No estar comprendido dentro de los impedimentos de la Ley 28175, es decir no recibir otra remuneración, retribución, emolumento o cualquier otro tipo de ingreso de Institución Pública.
- No tener inhabilitación administrativa o judicial, para celebrar Contratos Administrativos de Servicios o ejercer cargo en Entidades del Estado.
- No tener inhabilitación vigente en el Registro de Sanciones de Destitución y Despido -RNSDD.
- No estar incurso en caso de Nepotismo, por tanto no tengo grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios de dirección y/o personal de confianza del Hospital ACR que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección, según el marco de la Ley N° 26771, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 034-2005-PCM.
- No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
- No tener antecedentes policiales, penales y/o judiciales.
- No encontrarme inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.
- Conocer las bases del proceso de selección y someterme a ellas.
- Tener disponibilidad inmediata a la fecha prevista para la suscripción del contrato administrativo de servicios con el Hospital ACR, convocante del presente proceso de contratación.
- Tener buena salud física y mental.
- Que soy responsable de la veracidad de todos los documentos e información que presento a efectos del proceso.
- Asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe falsedad alguna en mi participación en el presente proceso, me someto a las sanciones contempladas en el Art. 427º del Código Penal.

Sicuaní ____ de _____ del 2023

FIRMA Y DNI DEL DECLARANTE

Art. 32º-Ley 27444. En caso de comprobarse fraude, falsedad en la declaración o información presentada por el administrado, la entidad considerará no satisfecha la exigencia para todos sus efectos procediendo a comunicar el hecho para que se declare la nulidad del acto administrativo, imponga a quien haya empleado dicha declaración una multa, y de ser el caso comunicar al hecho al Ministerio Público para la denuncia correspondiente.



ANEXO N° 02

SOLICITUD DEL POSTULANTE

SOLICITO: INSCRIPCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL POR LA MODALIDAD CAS

SR. PRESIDENTE DEL COMITÉ DE PROCESOS DE EVALUACIÓN DE PERSONAL CAS DE LA UE-409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ - SICUANI

Yo: _____, Identificado (a) con DNI N° _____, y domiciliado en _____ ante usted con el debido respeto me presento y expongo:

Que, enterado (a) de los requisitos y condiciones que establece la Comisión de Selección de personal CAS para el HACR/S, publicada en el portal institucional, solicito a usted mi inscripción y considerarme **COMO POSTULANTE** para el Cargo de: _____, para lo cual adjunto mi expediente sustentado con los requisitos que consta de: _____ Folios.

POR LO TANTO:

Solicito acceda mi solicitud de acuerdo a los fundamentos que anteriormente menciono.

Sicuaní, _____ de _____ del 2023

Firma del Solicitante
DNI N° _____
RUC N° _____
Celular _____



Dr. Victor H. Nuñez Rivera
GINECÓLOGO OBSTETRA
CMP: 42206 RNE: 12859

MINSA - DISA
HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. F. Victoria Alvarez Fernandez
CEP: 10995 - RNE 3141



ANEXO N° 03

REQUISITOS GENERALES PARA POSTULAR

- 1) FUT y Recibo de Caja por venta de Bases S/. 10.00 soles
- 2) Solicitud Dirigida a la Comisión (ANEXO N° 02)
- 3) Copia del DNI Ampliado en A4.
- 4) Copia del Título Profesional, Bachiller o Técnico
- 5) Habilitación del colegio profesional **Original y Vigente** (solo para profesionales)
- 6) Copia simple de la Resolución de Termino de SERUMS.
- 7) Curriculum Vitae de acuerdo al orden registrado en el **FORMATO N° 01**
 - Hoja Resumen (FORMATO N° 01)
 - Copia simple de certificado laboral o contrato, con las fechas resaltadas (NO DUPLICADOS).
 - Copia simple de los certificados de cursos de capacitación, diplomados y seminarios a partir del 2019
 - Copia simple de méritos: resoluciones, cartas u otro documento de reconocimiento o felicitación.
- 8) Contar con RUC activo y habilitado, mediante un documento emitido por la SUNAT (<http://www.sunat.gob.pe/cl-ti-itmrconsruc/jcrS00Alias>)
- 9) Presentar Constancia de Suspensión de Renta de Cuarta emitido por la SUNAT
- 10) Declaración jurada según (ANEXO N° 01) debiendo estar de forma exclusiva.



Dr. Victor H. Nuñez Rivera
MECICOLOSO ORL - FTRNA
CANF 12466 RNE. 12859



MINSA - DISA
HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. F. Victoria Araoz Fernandez
CEP: 100995 - RNE 3141





FORMATO N° 01

DESCRIPCIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE

a) ESTUDIOS REALIZADO

| TÍTULO O GRADO | CENTRO DE ESTUDIOS | ESPECIALIDAD | FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TÍTULO | CIUDAD / PAÍS | N° FOLIO |
|---|---|--------------|--------------------------------|---------------|----------|
| | | | (Mes / Año) | | |
| DOCTORADO | | | | | |
| MAESTRÍA | | | | | |
| ESPECIALIDAD | | | | | |
| TÍTULO PROFESIONAL TÉCNICO O UNIVERSITARIO | | | | | |
| BACHILLER / EGRESADO | | | | | |
| ESTUDIOS TÉCNICOS (computación, idiomas entre otros). | | | | | |
| ESTUDIOS (Primaria/Secundaria). | (Solo llenar si el perfil de puesto lo requiere). | | | | |

(Puede insertar más filas si así lo requiere)

b) CURSOS Y/O ESTUDIOS DE CAPACITACION, ESPECIALIZACIÓN, DIPLOMADO, SEMINARIOS

| N° | Nombre del curso y/o estudios de especialización y/o diplomado | Centro de estudios | Fecha Inicio | Fecha Fin | Fecha de expedición del título (mes / año) | Ciudad / país | N° Folio |
|----|--|--------------------|--------------|-----------|--|---------------|----------|
| 1º | | | | | | | |
| 2º | | | | | | | |
| 3º | | | | | | | |
| 4º | | | | | | | |

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

c) EXPERIENCIA GENERAL

| N° | Nombre de la Entidad o Empresa | Cargo desempeñado | Fecha de inicio (mes/año) | Fecha de culminación (mes/año) | Tiempo en el cargo | N° de folio |
|----|--------------------------------|-------------------|---------------------------|--------------------------------|--------------------|-------------|
| 1º | | | | | | |
| 2º | | | | | | |
| 3º | | | | | | |
| 4º | | | | | | |

(Puede insertar más filas si así lo requiere).



Dr. Victor H. Nuñez Rivera
GINECOLOGO OBSTETRA
CAMP: 42206 RNE: 42859

MINSA - DISA
HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. F. Victor Ayllon Naranjo
CEP: 10995 - RNE 3141



"Decenio de la igualdad de oportunidad para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, La Paz y el Desarrollo"

d) EXPERIENCIA ESPECÍFICA

| N° | Nombre de la Entidad o Empresa | Cargo desempeñado | Fecha de inicio (mes/año) | Fecha de culminación (mes/año) | Tiempo en el cargo | N° de folio |
|----|--------------------------------|-------------------|---------------------------|--------------------------------|--------------------|-------------|
| 1º | | | | | | |
| 2º | | | | | | |
| 3º | | | | | | |
| 4º | | | | | | |

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

e) MERITO

| N° | Nombre de la Entidad o Empresa | Cargo desempeñado | Resoluciones Directorales | Motivación | otros | N° de folio |
|----|--------------------------------|-------------------|---------------------------|------------|-------|-------------|
| 1º | | | | | | |
| 2º | | | | | | |
| 3º | | | | | | |
| 4º | | | | | | |

(Puede insertar más filas si así lo requiere).



Victor H. Nuñez Rivera
GINECOLOGO OBSTETRA
CMP: 42206 RNE: 42869



MINSA - DISA
HOSPITAL ALFREDO GALLO RODRIGUEZ
Lic. F. V. ...
CEP: 20995 - RNE: 3141



FICHA DE EVALUACION CURRICULUM VITAE

EVALUACION CURRICULAR (MAXIMO 100 PUNTOS)

| NIVEL ACADEMICO (Máximo 40 puntos) | PUNTAJE MAXIMO | CALIFICACION | Firma del evaluador |
|---|----------------|--------------|---------------------|
| Título profesional / Grado Bachiller/ Título Técnico, según al cargo al que postula | 30 | | |
| Estudios Adicionales a fines al cargo (Maestría, Doctorado, Especialidad, Otros) | 10 | | |
| CAPACITACION (Máximo 40 puntos) | | | |
| Diplomados afines al cargo que postula (5) puntos por cada diploma) | 10 | | |
| Total, de capacitaciones acreditan más de 7 créditos (5 puntos por cada certificado) | 10 | | |
| Total, de capacitaciones acreditan de 3 a 6 créditos (2 punto por cada certificado) | 10 | | |
| Total, de capacitaciones acreditan menos de 3 créditos (1 punto por cada diploma) | 10 | | |
| MERITOS (Máximo 20 puntos) | | | |
| Documento de Felicitación por desempeñar actividades afines al cargo que postula u otros (5 punto por Resolución y 4 puntos por carta, oficio u otro documento) | 20 | | |
| TIEMPO DE SERVICIOS (Máximo 100 puntos) | | | |
| Tiempo de servicios, en actividades afines al cargo que postula, mayor de 24 meses | 100 | | |
| Tiempo de servicios, en actividades afines al cargo que postula, entre 13 a 24 meses | 80 | | |
| Tiempo de servicios, en actividades afines al cargo que postula, menor de 12 meses | 50 | | |
| NOTA FINAL | | | |

Sicuani, de _____ del 2023 Firma del evaluador: _____



D. Víctor H. Nuñez Rivera
GINECOLOGO OBSTETRA
CAMP: 42206 RNE: 42859



MINSA - DISA
HOSPITAL ALFREDO GALLO RODRIGUEZ
Lic. F. V. ...
CEP: 10995 - RNE 3141



FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

Constituye la fase de evaluación a través de la cual se evalúa los conocimientos sobre administración y gestión pública de los postulantes, así como de aspectos inherentes a sus capacidades y actitudes personales. Esta fase tiene un **puntaje máximo de 100 puntos**, los cuales se obtendrán de la sumatoria de las calificaciones que efectúen los miembros de la Comisión de Concurso, utilizándose promedios, en base a aspectos y factores de conocimiento y desenvolvimiento.

| FACTORES A EVALUAR | Puntaje Máximo |
|---|----------------|
| ASPECTO PERSONAL Mide la presencia, la naturaleza en el vestir y pulcritud del postulante. (30 PUNTOS) | |
| SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales. (15 PUNTOS) | |
| CAPACIDAD DE PERSUASION Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas. (15 PUNTOS) | |
| CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide al grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos. (20 PUNTOS) | |
| CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DEL POSTULANTE Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, idioma quechua y las habilidades relacionadas con el cargo, la política nacional de salud, cultura general, entre otros (20 PUNTOS) | |
| TOTAL (100 PUNTOS) | |
| NOTA FINAL | |



Dr. Víctor H. Nuñez Rivera
GINECOLOGO OBSTETRA
C.A.P.: 42206 R.N.E.: 42859



Minsa - Disa
Hospital Alfredo Callo Rodríguez
Lic. F. Valdez Arriaza Fernandez
CEP: 10995 - RNE 3141

Sicuaní, de _____ del 2023 Firma del evaluador: _____